

Nachhaltigkeitsbericht 2024

Quality Automation GmbH

1 Inhaltsverzeichnis

Quality Automation GmbH	1
1 Inhaltsverzeichnis	1
2 Einleitung	2
2.1 Vorwort des Geschäftsführers	2
2.2 Zweck und Bedeutung des Nachhaltigkeitsbericht.....	2
2.3 Berichtszeitraum	3
2.4 Wesentlichkeitsanalyse: Relevante Nachhaltigkeitsthemen für Quality Automation.....	3
3 Unternehmensprofil & Nachhaltigkeitsstrategie.....	4
3.1 Über uns.....	4
3.2 Nachhaltigkeitsstrategie	4
4 Umwelt (Environmental)	4
4.1 Ressourcenschonung und Energieeffizienz.....	4
4.1.1 Maßnahmen zur Reduzierung des Energieverbrauchs im Betrieb	4
4.1.2 Einsatz von energieeffizienten Automatisierungslösungen bei Kunden	5
4.2 Abfallmanagement und Recycling.....	5
4.2.1 Trennung und Recycling von Betriebsstoffen (Müll, Elektroschrott, Altmetall).....	5
5 Soziales (Social).....	5
5.1 Mitarbeiter und Arbeitskultur.....	5
5.2 Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	6
5.3 Soziales Engagement und regionale Verantwortung.....	7
6 Unternehmensführung & Verantwortung (Governance)	7
6.1 Nachhaltigkeitsorientierte Unternehmensführung	7
6.2 Ethisches Handeln und Compliance	8
6.3 Lieferkettenverantwortung.....	8
7 Nachhaltigkeitsziele und Leistungskennzahlen	9
7.1 KPI-Messung und Fortschrittsanalyse	9

7.2	Ziele und Maßnahmen für die kommenden Jahre.....	10
7.2.1	Kurzfristige Ziele (2025-2026).....	10
7.2.2	Mittelfristige Ziele (2026-2028).....	10
7.2.3	Langfristige Ziele (2029-2033)	10
7.2.4	Maßnahmen und Projekte 2025.....	11
7.2.5	Mitarbeiterengagement und Schulungen	11
8	Kontakt.....	11

2 Einleitung

2.1 Vorwort des Geschäftsführers

Liebe Mitarbeiter,

wir freuen uns, Ihnen unseren aktualisierten Nachhaltigkeitsbericht für das Jahr 2024 vorzustellen. Dieser Bericht reflektiert unser fortwährendes Engagement, die Umweltauswirkungen unseres Unternehmens zu minimieren und nachhaltige Geschäftspraktiken zu fördern. Als Anbieter von Automatisierungsdienstleistungen tragen wir die Verantwortung, Emissionen zu reduzieren und aktiv zum Klimaschutz beizutragen

Christian Fritz

2.2 Zweck und Bedeutung des Nachhaltigkeitsbericht

Nachhaltigkeit ist für die Quality Automation GmbH nicht nur eine gesellschaftliche Verantwortung, sondern auch ein entscheidender Erfolgsfaktor für die Zukunft. Als Unternehmen im Bereich der Automatisierungstechnik tragen wir dazu bei, industrielle Prozesse effizienter, ressourcenschonender und nachhaltiger zu gestalten. Mit diesem Nachhaltigkeitsbericht möchten wir unsere Maßnahmen, Fortschritte und zukünftigen Ziele transparent darstellen.

Unser Ziel ist es, die Auswirkungen unseres Handelns auf Umwelt, Gesellschaft und Wirtschaft bewusst zu steuern und kontinuierlich zu verbessern. Dabei orientieren wir uns an anerkannten Standards und schaffen eine klare Basis für den Dialog mit unseren Kunden, Partnern, Mitarbeitenden und der Öffentlichkeit. Der Bericht dient als Dokumentation unserer bisherigen Erfolge und als Fahrplan für zukünftige Nachhaltigkeitsinitiativen.

Mit dieser Offenlegung möchten wir das Vertrauen in unser Unternehmen weiter stärken und zeigen, dass nachhaltiges Handeln und wirtschaftlicher Erfolg Hand in Hand gehen.

2.3 Berichtszeitraum

Die Quality Automation berichtet jährlich über den aktuellen Stand, ihre aktuellen Ziele und zukünftige Aktionen in ihrem Nachhaltigkeitsbericht.

2.4 Wesentlichkeitsanalyse: Relevante Nachhaltigkeitsthemen für Quality Automation

Die **Quality Automation GmbH** trägt als Automatisierungsspezialist maßgeblich dazu bei, industrielle Prozesse effizienter, ressourcenschonender und zukunftsfähiger zu gestalten. In unserer Wesentlichkeitsanalyse haben wir die Nachhaltigkeitsthemen identifiziert, die für unser Unternehmen, unsere Stakeholder und die langfristige Entwicklung unserer Branche von besonderer Bedeutung sind. Im Fokus stehen dabei drei zentrale Handlungsfelder:

1. **Umweltfreundliche Automatisierung** – Durch den Einsatz energieeffizienter Steuerungssysteme und optimierter Produktionsprozesse helfen wir unseren Kunden, ihren Energieverbrauch zu senken und Emissionen zu reduzieren. Gleichzeitig minimieren wir unseren eigenen ökologischen Fußabdruck durch nachhaltige Betriebsführung, effiziente Ressourcennutzung und verantwortungsbewusstes Abfallmanagement.
2. **Mitarbeiterwohl & Fachkräftesicherung** – Als innovationsgetriebenes Unternehmen sind hochqualifizierte Fachkräfte unser wichtigstes Kapital. Daher legen wir großen Wert auf sichere Arbeitsbedingungen, kontinuierliche Weiterbildung und eine Unternehmenskultur, die Diversität, Chancengleichheit und Mitarbeiterzufriedenheit fördert.
3. **Nachhaltige Unternehmensführung & Lieferkettenverantwortung** – Eine verantwortungsbewusste Unternehmensführung bedeutet für uns, ethische Geschäftspraktiken, transparente Prozesse und eine nachhaltige Beschaffung sicherzustellen. Wir arbeiten bevorzugt mit Partnern zusammen, die ökologische und soziale Standards einhalten, um langfristig nachhaltige Wertschöpfungsketten zu fördern.

Diese Themen sind das Fundament unserer Nachhaltigkeitsstrategie und werden regelmäßig überprüft, um neue Herausforderungen und Chancen frühzeitig zu erkennen. Durch diesen systematischen Ansatz stellen wir sicher, dass Nachhaltigkeit integraler Bestandteil unseres wirtschaftlichen Handelns bleibt.

3 Unternehmensprofil & Nachhaltigkeitsstrategie

3.1 Über uns

Die Quality Automation GmbH bietet spezialisierte Automatisierungsdienstleistungen an und beschäftigt derzeit 72 Mitarbeiter. Unser Hauptsitz befindet sich in Stolberg, und wir betreuen Kunden weltweit.

3.2 Nachhaltigkeitsstrategie

Unsere Nachhaltigkeitsstrategie basiert auf den folgenden Säulen:

- Reduktion von Treibhausgasemissionen
- Förderung erneuerbarer Energien
- Nachhaltige Mobilität
- Energieeffiziente Prozesse
- Zusammenarbeit mit nachhaltigen Lieferanten
- Engagement der Mitarbeiter

4 Umwelt (Environmental)

4.1 Ressourcenschonung und Energieeffizienz

4.1.1 Maßnahmen zur Reduzierung des Energieverbrauchs im Betrieb

- Wir haben eine weitere Photovoltaikanlage in Betrieb genommen, um den Stromverbrauch aus anderen Energiequellen zu ersetzen.
- Wir haben Steckdosen für E-Fahrräder in der Tiefgarage installiert, wo unsere Mitarbeiter ihre Fahrräder (über Solarstrom) laden können
- Installation einer automatischen Abschaltung von Steckdosen nach Betriebsschluss
- Wir haben die restlichen Leuchtstoffröhren gegen LED-Beleuchtung ausgetauscht
- Es finden die Aachener Mobilitätswochen statt. Damit haben die Mitarbeiter die Möglichkeit, kostenfrei alternative Mobilitätsangebote zu nutzen.
- Die Firmenflotte wurde um 2 Elektroautos erweitert
- Wir beziehen zu 100% Ökostrom

4.1.2 Einsatz von energieeffizienten Automatisierungslösungen bei Kunden

- Die Quality Automation GmbH unterstützt ihre Kunden gezielt dabei, bestehende Produktionsanlagen durch **Retrofits** nachhaltiger und energieeffizienter zu gestalten. Anstatt komplette Maschinenparks zu ersetzen, setzen wir auf die Modernisierung bestehender Anlagen durch den Einsatz neuer Steuerungstechnik, effizienterer Antriebe und smarter Automatisierungslösungen. So können Unternehmen ihren Energieverbrauch signifikant reduzieren, ohne hohe Investitionen in Neuanlagen tätigen zu müssen.
- Austausch veralteter Komponenten mit modernen, energieoptimierten Steuerungssystemen
- Mit unserem Retrofit-Ansatz bieten wir Industrieunternehmen eine wirtschaftliche und nachhaltige Lösung, um bestehende Anlagen auf den neuesten technologischen Stand zu bringen und gleichzeitig einen positiven Beitrag zum Klimaschutz zu leisten.
- Integration intelligenter Sensorik und digitaler Überwachungssysteme, die eine präzise Verbrauchsanalyse und vorausschauende Wartung erlauben.

4.2 Abfallmanagement und Recycling

4.2.1 Trennung und Recycling von Betriebsstoffen (Müll, Elektroschrott, Altmetall)

Die Quality Automation GmbH setzt auf eine konsequente Trennung und umweltgerechte Entsorgung von Betriebsstoffen, um Ressourcen zu schonen und einen nachhaltigen Materialkreislauf zu fördern. In unserem Unternehmen werden Müll, Elektroschrott und Altmetall systematisch getrennt und gemäß den gesetzlichen Vorschriften sowie den besten verfügbaren Recyclingstandards entsorgt.

- **Mülltrennung:** Wir achten darauf, dass Restmüll, Papier, Kunststoff und andere Abfälle getrennt gesammelt und über zertifizierte Entsorger fachgerecht verwertet werden.
- **Elektroschrott-Recycling:** Defekte oder ausgemusterte elektronische Komponenten werden nicht einfach entsorgt, sondern über spezialisierte Recyclingpartner aufbereitet. So können wertvolle Rohstoffe wie Kupfer, Aluminium oder seltene Metalle zurückgewonnen und wiederverwendet werden.
- **Altmetallverwertung:** Metallreste, die bei der Arbeit an Maschinen oder Automatisierungslösungen anfallen, werden gesammelt und dem Metallrecycling zugeführt. Wo möglich, prüfen wir zudem die Wiederverwendung von Materialien in internen Prozessen.

5 Soziales (Social)

5.1 Mitarbeiter und Arbeitskultur

Die Quality Automation GmbH lebt eine Unternehmenskultur, die auf Teamgeist, Innovationsfreude und Wertschätzung basiert. Unsere Mitarbeitenden sind das Herzstück unseres Unternehmens – ihr Know-how, ihre Kreativität und ihr Engagement treiben unseren Erfolg in der Automatisierungstechnik voran.

Deshalb legen wir großen Wert auf ein motivierendes und unterstützendes Arbeitsumfeld, in dem sich jeder individuell weiterentwickeln kann.

Ein zentraler Bestandteil unserer Kultur ist die offene Kommunikation und flache Hierarchie, die es unseren Teams ermöglicht, schnell und effizient zusammenzuarbeiten. Wir fördern eigenverantwortliches Arbeiten und bieten unseren Mitarbeitenden zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten, um sie in ihrer Karriere zu unterstützen.

Darüber hinaus legen wir großen Wert auf Work-Life-Balance und ein gesundes Arbeitsumfeld. Flexible Arbeitszeiten, ergonomische Arbeitsplätze und Maßnahmen zur Gesundheitsförderung tragen dazu bei, dass sich unsere Mitarbeitenden langfristig wohlfühlen. Gleichzeitig setzen wir auf eine vielfältige und inklusive Unternehmenskultur, in der jeder – unabhängig von Herkunft, Geschlecht oder Erfahrung – die gleichen Chancen hat.

Unser Ziel ist es, ein Unternehmen zu sein, in dem Menschen nicht nur arbeiten, sondern sich auch weiterentwickeln, Innovationen vorantreiben und gemeinsam Erfolge feiern. Denn wir sind überzeugt: Eine starke Unternehmenskultur ist die Grundlage für nachhaltigen Erfolg.

5.2 Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Die Quality Automation GmbH stellt die Sicherheit und das Wohlbefinden ihrer Mitarbeitenden an oberste Stelle. Als Unternehmen im Bereich der Automatisierungstechnik arbeiten wir täglich mit komplexen Maschinen und elektrischen Anlagen, weshalb ein konsequentes Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutzmanagement essenziell ist.

Unser Ansatz basiert auf präventiven Maßnahmen, um Unfälle und gesundheitliche Risiken am Arbeitsplatz zu minimieren. Dazu gehören:

- **Regelmäßige Sicherheitsunterweisungen und Schulungen**, um das Bewusstsein für Gefahrenquellen zu schärfen und sicheres Arbeiten zu gewährleisten.
- **Moderne Schutzausrüstung und ergonomische Arbeitsplatzgestaltung**, um physischen Belastungen vorzubeugen.
- **Klare Sicherheitsrichtlinien und Notfallpläne**, die gewährleisten, dass alle Mitarbeitenden im Ernstfall richtig reagieren können.

Darüber hinaus fördern wir aktiv die Gesundheit unserer Mitarbeitenden durch Maßnahmen wie Gesundheitschecks, Sportangebote und ergonomische Arbeitsplätze. Wir setzen auf eine präventive Gesundheitsförderung, um langfristig die Leistungsfähigkeit und das Wohlbefinden unseres Teams zu erhalten.

Durch diese Maßnahmen schaffen wir eine sichere, gesunde und motivierende Arbeitsumgebung, in der sich unsere Mitarbeitenden wohlfühlen und ihr Potenzial voll entfalten können.

5.3 Soziales Engagement und regionale Verantwortung

Die Quality Automation GmbH sieht sich nicht nur als verantwortungsbewusstes Unternehmen, sondern auch als aktiven Teil der Gesellschaft. Daher engagieren wir uns in verschiedenen Bereichen, um einen positiven Beitrag zu leisten – sowohl für die Region als auch für benachteiligte Gruppen.

Ein zentrales Element unseres sozialen Engagements ist die Vergabe von Stipendien, um junge Talente zu fördern und ihnen den Zugang zu hochwertiger Bildung zu erleichtern. Diese Stipendien richten sich an Studierende und Absolventen in den Bereichen Ingenieurwissenschaften, Automatisierungstechnik und verwandten Disziplinen. Durch diese Förderung möchten wir talentierte Nachwuchskräfte unterstützen und gleichzeitig die Entwicklung der Branche vorantreiben.

Zusätzlich setzen wir uns für die Förderung behinderter Kinder ein. In Zusammenarbeit mit lokalen Einrichtungen und Organisationen unterstützen wir Projekte, die benachteiligten Kindern helfen, ihre Fähigkeiten zu entwickeln und an gesellschaftlichen Aktivitäten teilzuhaben. Wir sind davon überzeugt, dass jedes Kind das Recht auf gleiche Chancen und Unterstützung hat, um sich bestmöglich entfalten zu können.

Darüber hinaus legen wir großen Wert auf Ausbildung und Fachkräftesicherung. Als Unternehmen, das auf innovative Technologien setzt, bieten wir regelmäßig Ausbildungsplätze in verschiedenen technischen Bereichen an. Unsere Auszubildenden erhalten praxisnahe Erfahrungen und wertvolle Einblicke in die Branche, um nach erfolgreicher Ausbildung eine langfristige Perspektive bei uns oder in der Region zu finden.

Mit diesen Initiativen möchten wir unsere regionale Verantwortung wahrnehmen und aktiv dazu beitragen, dass unsere Gesellschaft auch in Zukunft von einer starken, inklusiven und gut ausgebildeten Gemeinschaft profitiert.

6 Unternehmensführung & Verantwortung (Governance)

6.1 Nachhaltigkeitsorientierte Unternehmensführung

Die Quality Automation GmbH verfolgt eine nachhaltigkeitsorientierte Unternehmensführung, die sowohl ökologische als auch soziale und ökonomische Aspekte in den Mittelpunkt ihrer Geschäftsstrategie stellt. Wir verstehen Nachhaltigkeit nicht nur als gesellschaftliche Verantwortung, sondern als integralen Bestandteil unserer langfristigen Unternehmensentwicklung.

Unsere Führungskräfte sind dazu angehalten, Entscheidungen unter Berücksichtigung von nachhaltigen Kriterien zu treffen, die sowohl den wirtschaftlichen Erfolg als auch die Bedürfnisse der Umwelt und der Gesellschaft berücksichtigen. Dies umfasst die kontinuierliche Integration von ESG-Kriterien (Environmental, Social, Governance) in alle Unternehmensprozesse – von der Produktentwicklung über die Produktion bis hin zum Vertrieb.

Durch die enge Zusammenarbeit zwischen verschiedenen Abteilungen stellen wir sicher, dass Nachhaltigkeitsaspekte in allen Bereichen unserer Tätigkeit berücksichtigt werden. Wir arbeiten kontinuierlich daran, unsere ökologischen Fußabdrücke zu verringern, die soziale Verantwortung zu stärken und gleichzeitig wirtschaftlich erfolgreich zu bleiben. Dabei setzen wir auf transparente Kommunikation und regelmäßige Berichterstattung, um unsere Fortschritte und Ziele klar und nachvollziehbar zu dokumentieren.

Mit dieser nachhaltigkeitsorientierten Unternehmensführung leisten wir einen wertvollen Beitrag zur schrittweisen Transformation unserer Branche hin zu einer zukunftsfähigen und verantwortungsbewussten Wirtschaft.

6.2 Ethisches Handeln und Compliance

Die Quality Automation GmbH ist sich ihrer Verantwortung in Bezug auf ethisches Handeln und Compliance bewusst. Wir verpflichten uns zu höchsten ethischen Standards in allen Geschäftsbereichen und fördern eine Unternehmenskultur, die auf Integrität, Transparenz und Verantwortung basiert. Dies zeigt sich in der Art und Weise, wie wir mit unseren Kunden, Partnern und Mitarbeitenden umgehen und wie wir unser Geschäft führen.

Ein zentraler Bestandteil unserer Compliance-Strategie ist die Einhaltung aller relevanten Gesetze und Vorschriften, sowohl national als auch international. Wir haben klare Verhaltensrichtlinien implementiert, die sicherstellen, dass unsere Mitarbeitenden und Führungskräfte in jeder Situation die richtigen ethischen Entscheidungen treffen. Darüber hinaus setzen wir präventive Maßnahmen zur Vermeidung von Korruption, Betrug und unlauterem Wettbewerb um, um das Vertrauen in unser Unternehmen zu wahren und zu stärken.

Wir fördern eine Kultur der Offenheit, in der Mitarbeitende sich sicher fühlen, etwaige Verstöße gegen ethische Standards oder gesetzliche Vorschriften zu melden. Dazu haben wir ein Whistleblowing-System eingerichtet, das es unseren Mitarbeitenden ermöglicht, Verstöße vertraulich zu melden, ohne negative Konsequenzen befürchten zu müssen.

Unser Ziel ist es, nicht nur gesetzliche Anforderungen zu erfüllen, sondern auch als Vorbild in Bezug auf ethisches Verhalten und Unternehmensführung zu agieren. So tragen wir dazu bei, das Vertrauen unserer Stakeholder langfristig zu sichern und die Reputation unserer Marke zu stärken.

6.3 Lieferkettenverantwortung

Die Quality Automation GmbH übernimmt eine klare Verantwortung für die gesamte Lieferkette und setzt auf nachhaltige und ethische Beschaffungspraktiken. Wir sind uns bewusst, dass unser unternehmerischer Erfolg eng mit den Praktiken und Standards unserer Lieferanten verbunden ist. Daher legen wir großen Wert darauf, mit Partnern zusammenzuarbeiten, die ebenfalls nachhaltige und verantwortungsbewusste Geschäftsmodelle verfolgen.

Unsere Lieferkettenverantwortung umfasst sowohl ökologische als auch soziale Kriterien. Wir achten darauf, dass unsere Lieferanten umweltfreundliche Produktionsmethoden einsetzen, Ressourcen effizient nutzen und Abfälle minimieren. Gleichzeitig stellen wir sicher, dass in den Lieferketten unserer Partner Arbeitsbedingungen herrschen, die den internationalen Arbeitsrechtsstandards entsprechen, und dass Menschenrechte in allen Bereichen respektiert werden.

Um diese Standards zu überwachen und sicherzustellen, führen wir regelmäßige Audits und Zertifizierungsprozesse durch, um sicherzustellen, dass alle Partnerunternehmen unsere Nachhaltigkeitsanforderungen erfüllen. Darüber hinaus arbeiten wir kontinuierlich an der Optimierung unserer Lieferketten, indem wir nach Wegen suchen, um die Umweltauswirkungen weiter zu reduzieren und die Effizienz zu steigern.

Unser Ziel ist es, eine transparente und verantwortungsbewusste Wertschöpfungskette zu etablieren, die sowohl wirtschaftlich erfolgreich als auch nachhaltig und fair ist. Durch diesen integrativen Ansatz möchten wir das Vertrauen unserer Kunden und Partner stärken und zu einer positiven Entwicklung in der gesamten Branche beitragen.

7 Nachhaltigkeitsziele und Leistungskennzahlen

7.1 KPI-Messung und Fortschrittsanalyse

Scope 1 (Direkte Emissionen)

- Firmenfahrzeuge: 45 Tonnen CO₂e
- Heizungen: 18 Tonnen CO₂e
- **Gesamt:** 58 Tonnen CO₂e

Scope 2 (Indirekte Emissionen aus eingekaufter Energie)

- Stromverbrauch: 120 Tonnen CO₂e (Reduktion durch verstärkten Einsatz erneuerbarer Energien)
- **Gesamt:** 120 Tonnen CO₂e

Scope 3 (Andere indirekte Emissionen)

- Geschäftsreisen: 20 Tonnen CO₂e
- Eingekaufte Dienstleistungen und Produkte: 45 Tonnen CO₂e
- **Gesamt:** 65 Tonnen CO₂e

Gesamtemissionen 2024: 138 Tonnen CO₂e

7.2 Ziele und Maßnahmen für die kommenden Jahre

7.2.1 Kurzfristige Ziele (2025-2026)

- **Reduktion des Energieverbrauchs:** Umsetzung zusätzlicher Energiesparmaßnahmen mit einer erwarteten Einsparung von 12% (18 Tonnen CO₂e).

Implementierung einer weiteren Photovoltaikanlage

- **Umstieg auf erneuerbare Energien:** Bezug von 100% erneuerbarem Strom, Reduktion um 120 Tonnen CO₂e.

- **Mitarbeitermobilität:** Es finden die Aachener Mobilitätswochen statt. Damit haben die Mitarbeiter die Möglichkeit, kostenfrei alternative Mobilitätsangebote zu nutzen. Erwartete Einsparung: (7 Tonnen CO₂e)

Erwartete Reduktion bis Ende 2025: 145 Tonnen CO₂e

7.2.2 Mittelfristige Ziele (2026-2028)

- **Emissionsfreie Fahrzeugflotte:** Umstellung auf Elektrofahrzeuge, erwartete Reduktion: 40 Tonnen CO₂e.
- **Energieeffiziente Prozesse:** Implementierung von energieeffizienten Maschinen, erwartete Einsparung: 20 Tonnen CO₂e.
- **Lieferkettenmanagement:** Zusammenarbeit mit Lieferanten zur Reduzierung von Emissionen, erwartete Einsparung: 20 Tonnen CO₂e.

Erwartete Reduktion bis Ende 2028: 80 Tonnen CO₂e (27%)

7.2.3 Langfristige Ziele (2029-2033)

- **Klimaneutralität:** Erreichen der Netto-Null-Emissionen durch weitere Reduktionen und Kompensationsmaßnahmen.
- **Nachhaltige Bürogebäude:** Bau oder Umbau von Bürogebäuden nach nachhaltigen Standards, weitere Reduktionen von ca. 25 Tonnen CO₂e.

Erwartete Reduktion bis Ende 2033: 42.5 Tonnen CO₂e (15%)

7.2.4 Maßnahmen und Projekte 2025

- **Mobilitätsinitiative:** Teilnahme an den Aachener Mobilitätswochen
- **Lieferkettenanalyse:** Interview mit Lieferanten
- **Biodiversität:** Errichtung einer Totholzhecke im Firmengarten
- **Heizungsregler:** Wir werden jedes Heizungsventil mit Fensterkontakten und intelligenter Regelung ausstatten

7.2.5 Mitarbeiterengagement und Schulungen

2024 werden weitere Schulungen und Workshops stattfinden, um Mitarbeiter aktiv in unsere Nachhaltigkeitsstrategie einzubinden. Unser Ziel ist es, dass jeder Einzelne zur Reduktion unseres ökologischen Fußabdrucks beiträgt.

8 Kontakt

Für weitere Informationen oder Fragen zu unserem Nachhaltigkeitsbericht wenden Sie sich bitte an: Christian Fritz

Wir danken allen Mitarbeitern, Kunden und Partnern für ihre Unterstützung und ihr Engagement. Gemeinsam können wir eine nachhaltigere Zukunft gestalten.

[Unterschrift des Geschäftsführers] 04.03.2025